

C
I
E
N
C
I
A
S

Ju

ní

di

cas



PONTIFICIA UNIVERSIDAD JAVERIANA

SEMINARIOS 6

**Derecho del trabajo
y relaciones laborales
en España**

Francisco Alemán Páez

CONTENIDOS

INTRODUCCIÓN	13
---------------------------	-----------

PRIMERA PARTE

SIGNIFICADO Y EVOLUCIÓN DEL ORDENAMIENTO LABORAL ESPAÑOL

CAPÍTULO I LA FORMACIÓN DEL DERECHO DEL TRABAJO EN ESPAÑA

1. La primera legislación social (1873-1917).	20
2. La consolidación del Derecho del Trabajo (1917-1936).	21
3. La era Franquista (1936-1975).	23
4. El Derecho del Trabajo del post-franquismo (1975-1978).	24
5. El Derecho del Trabajo tras la Constitución de 1978.	25

CAPÍTULO II

TIPIFICACIÓN NORMATIVA DEL CONTRATO DE TRABAJO Y DE LA DISCIPLINA LABORAL	31
--	-----------

CAPÍTULO III

CONFIGURACIÓN Y ARTICULACIÓN DEL SISTEMA DE FUENTES EN EL DERECHO ESPAÑOL DEL TRABAJO

1. La articulación del sistema de fuentes en sentido «estático».....	36
1.1. Fuentes supraleales.	36
1.1.1. La Constitución de 1978.	36
1.1.2. Fuentes Supranacionales.	37
1.1.3. La normativa de las Comunidades Autónomas.	38
1.2. La vertebración del sistema de fuentes en el art. 3 del Estatuto de los Trabajadores.	39
1.2.1. Las disposiciones legales y reglamentarias.	39
1.2.2. Los convenios colectivos.	41
1.2.3. El contrato de trabajo.	42
1.2.4. Los usos y costumbres locales y profesionales.	43
2. La articulación del sistema de fuentes en sentido «dinámico». .	44

SEGUNDA PARTE

CONTENIDO DEL SISTEMA NORMATIVO

CAPÍTULO I

LA RELACIÓN INDIVIDUAL DE TRABAJO

1. Mecanismos de inserción en el mercado de trabajo.	52
2. Forma del contrato	53
3. Período de prueba.	55
4. Modalidades de contratación.	55
5. Salario.	61
6. Jornada de trabajo.	63
7. Vicisitudes en la relación de trabajo	66
7.1. Clasificación y movilidad funcional.	66
7.2. Movilidad geográfica.	69
7.3. Modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo.	72

8. Exteriorización de la mano de obra. Cesión de trabajadores y empresas de trabajo temporal	74
9. Suspensión del contrato.	78
10. Extinción del contrato de trabajo. Supuestos	79
10.1. Extinción del contrato por voluntad del trabajador	79
10.2. Despido por causas objetivas.	80
10.3. Despido disciplinario.	81
10.4. Despidos colectivos.	83
10.5. Otras causas extintivas.	86

CAPÍTULO II

EL DERECHO SINDICAL

1. Los sujetos sindicales.	90
2. La negociación colectiva.	92
3. El conflicto de trabajo.	97

CAPÍTULO III

LA SEGURIDAD SOCIAL

1. Caracterización general	103
2. Contenido de la acción protectora y cuadro general de contingencias.	105

CAPÍTULO IV

EL DERECHO PROCESAL LABORAL

1. Caracterización general.	111
2. Contenido.	112

CAPÍTULO V

DERECHO DEL EMPLEO, DERECHO SANCIONADOR, Y SALUD LABORAL

1. Mercado de trabajo y derecho del empleo.	115
--	-----

2. El derecho sancionador.	123
3. Prevención de riesgos laborales y salud laboral.	125

TERCERA PARTE

CONSIDERACIONES CONCLUSIVAS SOBRE EL PROCESO DE ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL DEL DERECHO DEL TRABAJO EN EL SISTEMA ESPAÑOL DE RELACIONES LABORALES	133
---	-----

Índice de abreviaturas	142
------------------------------	-----